



Centro internacional
Calidad, productividad, mitigación de riesgos



CISHT

Comite Interinstitucional de
Seguridad e Higiene del Trabajo

"Registrado en la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional"
CODIGO: SETEC-OCR-00001557



CONTÁCTENOS:

Teléfonos:
Whatsapp: 0996 840 065 / 032 663 307
Skype: GRUSAM 1
Correo: grusamse@grusamse.com
www.grusam.com
Ecuador

DIVISIÓN SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJO



PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO RIESGOS EL TRABAJO— SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



Lean six sigma - Know How Mejoramiento
(ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; 45000; HACCP; DIT, CAN)

ACREDITACIÓN TALENTO HUMANO:

CURSOS BÁSICOS Y AVANZADOS:

- Legislación y normativa de seguridad y salud ocupacional vigente.
- Reglamento de seguridad y salud- Organismos paritarios.
- Planificación en factores de riesgo.
- Prevención en el manejo de vehículos livianos.
- Prevención en el manejo de vehículos pesados.
- Inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.
- Indicadores del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Transporte y almacenamiento de productos químicos peligrosos.
- Prevención y manejo de desechos.
- Prevención de riesgo ergonómico.
- Prevención de riesgo eléctrico.
- Prevención de riesgos para el trabajador autónomo.
- Prevención de riesgos psicosociales.
- Brigadas de emergencia.

Teléfonos:
Whatsapp: 0996 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com





Centro internacional
 calidad, productividad, mitigación de riesgos

QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS?

MISIÓN:

En "Grusam" nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a personas, organizaciones públicas y privadas, emprendedores, familias, trabajadores, estudiantes, que buscan mejorar sustentablemente el trabajo, economía, la credibilidad social en tiempos de bonanza y crisis; transfiriendo tecnologías por medio de capacitación y desarrollo de competencias, producción de proyectos o servicios en outsourcing, dotación de herramientas especializadas en diseño, ejecución y monitoreo de estrategias, basados en la realidad interna, global o jurídica, control de riesgos del trabajo, investigación, mejoramiento de la calidad, productividad, competitividad e innovación tecnológica, modelos matemáticos lean six sigma, sistemas integrados de la calidad, estándares internacionales (ISO: 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 66175; 31000; 45000; HACCP; OIT-ILO); para transformar los proyectos de vida de las personas u organizaciones con interés, en verdaderas unidades productivas; con similares estrategias a las organizaciones más exitosas del mundo.

VISIÓN:

En los próximos cinco años, continuamos trabajando por ser la mejor unidad especializada de investigación, desarrollo tecnológico y transferencia de tecnologías, para la gestión y control de riesgos del trabajo, así como también para el fomento y potenciación de la calidad, productividad, competitividad; de quienes manifiesten su interés en mejorar sus condiciones laborales, económicas o sociales; busquen además transformarse en cadenas de valor sustentables y sostenibles de alto rendimiento global, que fomentan la mejora e innovación tecnológica de procesos; enmarcada en planes estratégicos técnico-científicos, que hacen frente y controlan la variabilidad del entorno en épocas de bonanza y crisis.



GRUSAM PARTNERS:

**¡¡ORGANIZA TU EVENTO, INVITA A QUIEN MÁS
 APRECIAS, GANA HABILIDADES, CONOCIMIENTOS Y
 RECURSOS!!**

Lidera este proceso en el trabajo, entorno social o familia.

http://www.grusam.com/escuela_emprendimientos%20en%20casa.php

**ESCUELA FORMACION DE EMPRENDEDORES
 SOLICÍTALA EN CASA O TRABAJO**

SISTEMAS DE PAGO:

**Difíeralo a tres pagos sin interés VISA- MASTERCARD PRODU-
 BANCO/INTERNACIONAL/BOLIVARIANO/MACHALA/AMAZONAS**



PAYPAL

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS GRUSAM

El programa de capacitación y acreditación de competencias GRUSAM, está elaborado con la finalidad de brindar conocimientos sobre la normativa de seguridad y salud ocupacional, encaminados a mejorar las condiciones de trabajo para reducir el número de accidentes y enfermedades laborales tanto de carácter físico, mental o social; teniendo en cuenta los aspectos relacionados con la seguridad garantizando la integridad del talento humano, ambiente e infraestructura organizacional.

Los módulos del programa de capacitación y acreditación de competencias GRUSAM, orientan a cumplir con normas técnicas básicas y legislación de seguridad y salud ocupacional vigente. Se elaboró con la finalidad de brindar conocimientos y desarrollar competencias o habilidades para el trabajo, encaminados a mejorar las condiciones laborales y la productividad de manera sostenible y sustentable; para reducir pérdidas y el número de accidentes y enfermedades laborales, teniendo en cuenta los aspectos relacionados con el control de riesgos que garantizan la integridad del talento humano, inversionistas, ambiente e infraestructura institucional.



ACREDITACIÓN TALENTO HUMANO:

CURSOS PARA ACREDITACIÓN TALENTO HUMANO:

- Legislación y normativa de seguridad y salud ocupacional vigente.
- Reglamento de seguridad y salud- Organismos paritarios.
- Planificación en factores de riesgo.
- Prevención en el manejo de vehículos livianos.
- Prevención en el manejo de vehículos pesados.
- Inspecciones de seguridad y salud en el trabajo.
- Indicadores del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Transporte y almacenamiento de productos químicos peligrosos.
- Prevención y manejo de desechos.
- Prevención de riesgo ergonómico.
- Prevención de riesgo eléctrico.
- Prevención de riesgos para el trabajador autónomo.
- Prevención de riesgos psicosociales.
- Brigadas de emergencia.

Centered thenational inter
ality, productivity, risk mitigation



Quién debe beneficiarse del programa?

TALENTO HUMANO

Nivel básico: Edad mínima: 16 años cumplidos y estar en actividad laboral.

Nivel avanzado: Profesionales del área de seguridad y salud, Estudiantes, Investigadores.

ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS

Alimentos, Agricultura y Ganadería, Automotriz; Auditoría, Consultoras, Confecciones, Construcción, Educación, Eléctricas, Ong, Pyme, Petróleos, Sector Financiero, Servicios, Seguridad, Transporte, Turismo, Medicina, Minería, Química, otras.

Recursos de acreditación, humanos y tecnológicos

- 1.- Acreditación: USCIC GRUSAM; CISHT; Secretaría de Cualificación
- 2.- Entrenadores profesionales cualificados con cuarto nivel de educación superior.
- 3.- Instalaciones, equipos, materiales y herramientas especializadas, ofimática para sistematizar y automatizar procesos, e-learning, alianzas estratégicas.
- 3.- Herramientas Process Intelligence BI lean six sigma, plataforma en internet .

Más información:

DIVISIÓN RIESGOS DEL TRABAJO

- <http://www.grusam.com/business-intelligence.php>

- http://www.grusam.com/files/FlashHelp_Pro/Know_how.htm

Competencias a desarrollar:

- Asegurar la calidad con salud en el trabajo.
- Prevenir riesgos a la salud del cliente, talento humano y ambiente, para potenciar la rentabilidad económica y social.
- Participar en el desarrollo sostenible de la organización.
- Habilidades y conocimientos para legitimar procesos.
- Uso de la calidad con metrología en los procesos, para eliminar trabajos que no generan resultados, productividad, ni crecimiento
- Evitar gastos económicos innecesarios y el agotamiento de energía en solucionar riesgos frecuentes o probables de baja gravedad.
- Potencializar la productividad, competitividad y la innovación en tiempo real.
- Eliminar recursos innecesarios que fomentan el bajo rendimiento de las inversiones.
- Prevenir el abandono físico o intelectual del talento humano a los puestos de trabajo.
- Mejorar la salud ocupacional física y psicológica del talento humano y cadenas de valor.
- Aseguramiento de la información y tecnología
- Crear sostenibilidad y reducción de la incertidumbre, controlando la variabilidad de escenarios.

CURSO:

Reglamento de seguridad y salud- Organismos paritarios.

OBJETIVO:

Fomentar competencias en el talento humano en el cumplimiento del Reglamento de seguridad y salud - Organismos paritarios, a través de 45 horas de capacitación; para fortalecer la mejora de los procesos productivos y apoyar la gestión de mitigación de riesgos para el talento humano, personas con interés y ambiente.



CURSO:

Planificación en factores de riesgo.

OBJETIVO:

Desarrollar competencias en el talento humano en el área de planificación en factores de riesgo en el trabajo como parte del programa de implementación del sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional con metrología en la gestión de la calidad lean six sigma, a través de 45 horas de capacitación; para fortalecer la mejora de los procesos productivos y apoyar la gestión de mitigación de riesgos para el talento humano, personas con interés y ambiente.



CURSO

“Prevención de riesgo eléctrico.”

OBJETIVO:

Desarrollar competencias en el talento humano en prevención de riesgo eléctrico a través de 30 horas de capacitación; para fortalecer la mejora de los procesos productivos y apoyar la gestión de mitigación de riesgos para el talento humano, personas con interés y ambiente.



ENTRENAMIENTO

“Prevención de riesgos para el trabajador autónomo.”

OBJETIVO:

Desarrollar capacidades y conocimientos de prevención de riesgos para el trabajador autónomo a través de 15 horas de capacitación; para el control de riesgos del trabajo y la identificación, prevención y control de emergencias fundamentados en el marco legal vigente.



CURSO

“Prevención y manejo de desechos.”

OBJETIVO:

Desarrollar capacidades y conocimientos de buenas prácticas en la prevención y manejo de desechos a través de 30 horas de capacitación; para el control de riesgos del trabajo y la identificación, prevención y control de emergencias fundamentados en el marco legal vigente.

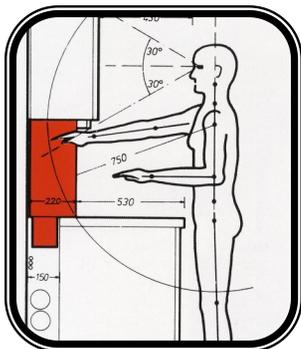


CURSO

“Prevención de riesgo ergonómico.”

OBJETIVO:

Desarrollar competencias en el talento humano en prevención de riesgo ergonómico a través de 30 horas de capacitación; para fortalecer la mejora de los procesos productivos y apoyar la gestión de mitigación de riesgos para el talento humano, personas con interés y ambiente



CURSO: Prevención en el manejo de vehículos pesados, livianos.

OBJETIVO:

Desarrollar capacidades y conocimientos en prevención en el manejo de vehículos livianos./Prevención en el manejo de vehículos pesados; a través de 30 horas de capacitación; para el control de riesgos del trabajo y la identificación, prevención y control de emergencias fundamentados en el marco legal vigente.



CURSO:

Legislación y normativa de seguridad y salud ocupacional

OBJETIVO;

Desarrollar competencias en el talento humano en el área de Legislación y normativa de seguridad y salud ocupacional vigente. a través de 45 horas de capacitación; para fortalecer la mejora de los procesos productivos y apoyar la gestión de mitigación de riesgos para el talento humano, personas con interés y ambiente.



CURSO:

Indicadores del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

OBJETIVO:

Desarrollar capacidades y conocimientos en indicadores del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo; a través de 45 horas de capacitación; para el control de riesgos del trabajo y la identificación, prevención y control de emergencias fundamentados en el marco legal vigente.



CURSO:

Transporte y almacenamiento de productos químicos peligrosos.

OBJETIVO:

Desarrollar competencias en el talento humano en el transporte y almacenamiento de productos químicos peligrosos, a través de 30 horas de capacitación; para fortalecer la mejora de los procesos productivos y apoyar la gestión de mitigación de riesgos para el talento humano, personas con interés y ambiente.



CURSO

“Prevención de riesgos psicosociales.”

OBJETIVO:

Desarrollar competencias en el talento humano sobre prevención de riesgos psicosociales a través de 30 horas de capacitación; para fortalecer la mejora de los procesos productivos y apoyar la gestión de mitigación de riesgos para el talento humano, personas con interés y ambiente.



CURSO

“Brigadas de emergencia.”

OBJETIVO:

Desarrollar capacidades y conocimientos de actuación a las brigadas de emergencia a través de 45 horas de capacitación; para el control de riesgos del trabajo y la identificación, prevención y control de emergencias fundamentados en el marco legal vigente.

